

Quelle(s) organisation(s) pour la gestion des pâturages? - Réflexion autour de quelques approches

André Marty

*Institut de Recherches et d'Applications des Méthodes de Développement (IRAM)
49, rue de la Glacière, 75013 Paris, France*

RESUME

Quel type d'organisation convient-il pour la gestion des pâturages sahéliens ? A cette question, les interventions de développement apportent des réponses diverses. Un échantillon de quatre expériences vécues au Niger, au Mali et au Tchad, étalées sur les trois dernières décennies, en témoigne : association à base territoriale autour d'une aire en cours de régénération, coopératives d'éleveurs évoluant à partir du découpage administratif, organes paritaires agriculteurs-éleveurs chargés de la gestion des points d'eau, ensembles intercommunaux dans le nouveau contexte de la décentralisation. A partir des bilans souvent contrastés de ces approches, il est aisé de montrer que la gestion des pâturages représente un véritable défi de complexité et qu'il n'existe pas de modèle tout fait d'avance. C'est seulement dans la négociation, chaque fois recommencée et en tenant compte des pratiques en place que des avancées sont possibles.

Mots-clés: organisation pastorale, diversité-complexité, prévention des conflits, négociations

ABSTRACT

Which type of organisation is appropriate for Sahelian rangeland management? To this question, development projects bring various answers. A sample of four experiments from Niger, Mali and Chad, covering the last three decades, give examples of: a territorially based association around a regenerating area, pastoral co-operatives evolving after an administrative redivision, equal groups of farmers and pastoralists in charge of water point management, and inter-communal groups within the new context of decentralisation. Given the often contrasting outcomes of these approaches, it is easy to show that pasture management represents a true challenge of great complexity and that there exists no ready made blue print. It is only through continual negotiation, and by taking into account local practices, that progress is possible.

Key words: *pastoral organisations, diversity-complexity, conflict prevention, negotiations*